

	De Amersfoortse	AEGON	Movir	Delta Lloyd	Avéro Achmea
<b>Algemeen:</b>					
<b>Beschikbaar voor overige intermediair</b>	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
<b>Polisvoorwaarden modelnummer:</b>	Polisvoorwaarden AOV Model 184	Algemene voorwaarden 2200 Bijzondere voorwaarden 1439	LKDV 2010-01	OE03.2.30F	Algemene voorwaarden 42801
<b>Verhogingsrecht</b>	Eens in de drie jaar, max. 20% zonder medische waarborgen. Het verzekerde bedrag mag niet hoger zijn dan 90% van het gemiddelde inkomen.	De eerste 3 jaren jaarlijks verhogen met maximaal 10% zonder medische waarborgen. Daarna eens per 3 jaar maximaal 15% verhoging zonder medische waarborgen. Tot max. 80% van het inkomen.  E.e.a. geldt niet indien verzekerde 55 jaar of ouder is en/of 6 maanden voor de verhogingsdatum arbeidsongeschikt was.	1x per jaar, max. 10% zonder medische waarborgen tot ten hoogste de geldende maximum daguitkering en tot max. 80% van het inkomen. Indien gedurende een periode van 3 jaar niet benut dan komt dit recht te vervallen. Het verhogingsrecht geldt niet indien de resterende verzekeringsduur korter is dan 5 jaar.	Elke 3 jaar, max. 25% zonder gezondheidswaarborgen. Tot max. 80% van het inkomen.  Onder voorwaarden: - afgelopen 5 jaren niet langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt - laatste 60 dagen voor verhoging niet arbeidsongeschikt geweest - jonger dan 56 jaar	1x per jaar, max. 10% zonder medische waarborgen tot ten hoogste EUR 150.000 en mag niet hoger zijn dan het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar.  Onder voorwaarden: - niet arbeidsongeschikt op verhogingsdatum - tijdens de looptijd van de verzekering niet meer dan 1 jaar arbeidsongeschikt geweest - laatste 60 dagen voor verhoging niet arbeidsongeschikt geweest - niet ouder dan 54 jaar - tussen twee momenten van verhoging ligt ten minste een periode van 3 maanden.
<b>Soort verzekering</b>	<b>Schadeverzekering</b>	<b>Sommenverzekering</b>	<b>Sommenverzekering</b>	<b>Schadeverzekering</b>	<b>Sommenverzekering</b>
<b>Klachtenregeling</b>	Eerst afdeling cliëntenservice, indien niet bevredigend naar KiFiD*	Eerst afdeling cliëntenservice, indien niet bevredigend naar KiFiD.*	Eerst directie Movir, indien niet bevredigend naar KiFiD*.	Eerst directie Delta Lloyd, indien niet bevredigend naar KiFiD*. dan naar rechter	Eerst klachtenbureau Avéro Acmea, indien niet bevredigend naar KiFiD*. dan naar rechter
<b>Verzekeringsgebied</b>	Nederland. Ingeval van verblijf van max. 90 achtereenvolgende dagen in het buitenland. Uitkering en vaststelling van de mate van AO dienen in Nederland plaats te vinden. Een langer verblijf in het buitenland kan na toestemming van Amersfoortse.	Nederland. Ingeval van verblijf van max. 90 achtereenvolgende dagen in het buitenland. Uitkering en vaststelling van de mate van AO dienen in Nederland plaats te vinden. Een langer verblijf in het buitenland kan na toestemming van AEGON.	Nederland. Ingeval van verblijf van max. 90 achtereenvolgende dagen in het buitenland. Uitkering en vaststelling van de mate van AO dienen in Nederland plaats te vinden. Een langer verblijf in het buitenland kan onder bijzondere voorwaarden na toestemming van Movir.	Nederland. In geval van verblijf van max. 90 dagen achtereenvolgende dagen ook dekking in het buitenland. Uitkering en vaststelling van de mate van AO dienen in Nederland plaats te vinden. Voor langer verblijf kunnen andere voorwaarden of premie worden gesteld, dan wel de verzekering worden beëindigd.	Nederland. In geval van verblijf van max. 90 dagen achtereenvolgende dagen ook dekking in het buitenland. Uitkering en vaststelling van de mate van AO dienen in Nederland plaats te vinden. Voor langer verblijf kunnen andere voorwaarden of premie worden gesteld, dan wel de verzekering worden beëindigd.
<b>Opzegbaarheid verzekerde</b>	Voor eerste contracts- vervaldatum (3 jarig contract). Na verlenging van de eerste contractstermijn wordt de verzekering stilzwijgend verlengd voor telkens 1 jaar. De verzekering is na verlenging dagelijks opzegbaar met een opzegtermijn van 1 maand.	Bij eerste contract (1 jaar) één maand opzegtermijn voor contractvervaldatum. Daarna dagelijks opzegbaar met een opzegtermijn van 1 maand.	Bij een vijfjarig contract geldt een opzegtermijn van 2 maanden. Bij een éénjarig contract dagelijks zonder opzegtermijn.	Bij eerste contract (3 jaar) geldt een opzegtermijn van 2 maanden. Na verlenging van de eerste contractstermijn wordt de verzekering stilzwijgend verlengd voor telkens 1 jaar. De verzekering is na verlenging dagelijks opzegbaar met een opzegtermijn van 1 maand.	Bij eerste contract (3 jaar) geldt een opzegtermijn van 2 maanden. Na verlenging van de eerste contractstermijn wordt de verzekering stilzwijgend verlengd voor telkens 1 jaar. De verzekering is na verlenging dagelijks opzegbaar met een opzegtermijn van 1 maand.
<b>Opzegbaarheid verzekeraar</b>	bij wanbetaling, misleiding en niet-naleving mededelingsplicht	bij wanbetaling, misleiding en niet-naleving mededelingsplicht	bij wanbetaling, misleiding en niet-naleving mededelingsplicht	bij wanbetaling, misleiding en niet-naleving mededelingsplicht	bij wanbetaling, misleiding en niet-naleving mededelingsplicht

	De Amersfoortse	AEGON	Movir	Delta Lloyd	Avéro Achmea
<b>Gevolgen van niet (tijdige) betaling van premie</b>	Dekking wordt opgeschort indien de vervolgpremie en kosten niet binnen de in de schriftelijke aanmaning genoemde termijn betaald wordt. Kosten van incasso komen voor rekening van de verzekeringnemer. De Amersfoortse kan verschuldigde uitkeringen verrekenen met de openstaande premie, na het verlopen van de aanmaningstermijn.	Dekking wordt opgeschort indien dertig dagen na premieervaldatum niet is betaald. Kosten van invordering komen voor rekening van de verzekeringnemer.	Dekking wordt opgeschort indien dertig dagen na premieervaldatum niet is betaald. Kosten van invordering komen voor rekening van de verzekeringnemer.	Dekking wordt opgeschort indien de premie niet binnen een termijn van 30 dagen is betaald en tevens niet betaald wordt binnen een termijn van 14 dagen na te zijn aangemaand.	Dekking wordt opgeschort indien de vervolgpremie en kosten niet binnen de in de schriftelijke aanmaning genoemde termijn betaald wordt. Kosten van incasso komen voor rekening van de verzekeringnemer.
<b>Productkenmerken:</b>					
<b>Standaardtarief = de premie verandert niet als gevolg van de leeftijd</b>  <b>Combitarief = de premie stijgt jaarlijks met de leeftijd mee, tot het omslagpunt, en verandert daarna niet meer als gevolg van de leeftijd.</b>	Combitarief / standaardtarief	Combitarief / standaardtarief	Combitarief	Combitarief / standaardtarief	Combitarief / standaardtarief
<b>Eindleeftijden</b>	55, 60, 62 en 65 jaar. Eindleeftijd 67 jaar naar verwachting vanaf 2014 mogelijk.	55, 57, 60, 62 en 65 jaar. Eindleeftijd 67 jaar zal AEGON binnenkort ook bieden.	55, 60, 62 en 65 jaar. Vanaf 1-1-2013 ook 66 en 67 jaar.	55, 57, 60, 62 en 65 jaar. Eindleeftijd 67 jaar zal Delta Lloyd binnenkort ook bieden.	50, 55 t/m 65 jaar. Eindleeftijd 67 jaar zal Avéro Achmea binnenkort ook bieden.
<b>Eigen risico termijnen</b>	14, 30, 60, 90, 180 en 360 dagen.	14, 30, 60, 90, 180, 365 en 720 dagen	30, 90, 180, 360 en 720 dagen	14, 30, 60, 90, 180 en 360 dagen	30, 90, 180, 360 en 720 dagen
<b>Mogelijkheden t.a.v. waardevastheid verzekerde rente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gelijkblijvend</li> <li>CBS-index bij arbeidsgeschiktheid en/of arbeidsongeschiktheid</li> <li>3% klim bij arbeidsgeschiktheid</li> <li>4% bij arbeidsongeschiktheid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gelijkblijvend</li> <li>CBS-index bij arbeidsgeschiktheid en/of arbeidsongeschiktheid</li> <li>2% klim bij arbeidsgeschiktheid en/of arbeidsongeschiktheid</li> <li>3% bij arbeidsongeschiktheid en/of arbeidsongeschiktheid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gelijkblijvend</li> <li>CBS-index*, 1%*, 2%* of 3% bij arbeidsgeschiktheid en/of arbeidsongeschiktheid (samengestelde index)</li> <li>CBS-index*, 1%*, 2%* of 3% bij arbeidsongeschiktheid (uitgestelde index)</li> <li>*) vanaf 1-3-2013</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gelijkblijvend</li> <li>2% of 3% bij arbeidsgeschiktheid en/of arbeidsongeschiktheid</li> <li>2% of 3% bij arbeidsongeschiktheid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gelijkblijvend</li> <li>CBS-index, 2% of 3% bij arbeidsgeschiktheid en/of arbeidsongeschiktheid</li> <li>CBS-index, 2% of 3% bij arbeidsongeschiktheid</li> </ul>
<b>Max. te verzekeren jaarrente</b>	EUR 180.000 (indexeert niet door bij verzekerd bedrag / indexeert wel door bij uitkering)	EUR 125.000 (indexeert niet door bij zowel verzekerd bedrag als bij uitkering)	EUR 200.750 (indexeert door) i.c.m. een Vaste Kostenverzekering gedurende de 1 <sup>ste</sup> twee jaar tot EUR 277.400	EUR 150.000 (indexeert niet door bij zowel verzekerd bedrag als bij uitkering)	EUR 250.000 (indexeert door)
<b>Max. % van inkomen</b>	90%	80%	80%	80%	80%
<b>Definitie Inkomen</b>	<b>Zelfstandig ondernemer:</b> de belastbare winst uit onderneming en het belastbare resultaat uit overige	Totale winst voor belasting	<b>Vrijberoepsbeoefenaar/ eenmanszaak:</b> aandeel uit de maatschap / jaarwinst uit onderneming (bruto)	Inkomen uit arbeid dan wel winst(aandeel) uit onderneming in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.	Bruto toebedeelde winst aan de ondernemer volgens de verlies- en winstrekening.

	De Amersfoortse	AEGON	Movir	Delta Lloyd	Avéro Achmea
	werkzaamheden, zoals bedoeld in de Wet Inkomstenbelasting 2001. <b>DGA:</b> het belastbare loon zoals bedoeld in de Wet Inkomstenbelasting 2001 vermeerderd/verminderd met het aandeel in de winst of verlies van de BV.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>BV:</b> jaarwinst uit de onderneming en belongingcomponenten DGA (bruto)</li> <li>• <b>Vennootschap:</b> het aandeel in de vennootschapswinst (bruto)</li> <li>Loondienst: jaarsalaris (bruto)</li> </ul>		
<b>Contractsduur</b>	3 jaar. Bij continuatie telkens verlengd met 1 jaar.	1 jaar	1 of 5 jaar Bij een 5-jaarscontract hoort een circa 4,75% lagere premie ten opzichte van een 1-jaarscontract	3 jaar. Bij continuatie telkens verlengd met 1 jaar.	1 of 3 jaar.
<b>Acceptatieprocedure:</b>					
<b>Maximum acceptatieleeftijd</b>	Geen maximale eindleeftijd. De verzekering moet minimaal 5 jaar kunnen lopen.	59 jaar (Maximale eindleeftijd +/- 5 jaar)	Geen maximale eindleeftijd. De verzekering moet minimaal 5 jaar kunnen lopen.	De maximum acceptatieleeftijd voor een AOV bij Delta Lloyd is 55 jaar.	59 jaar (Maximale eindleeftijd +/- 5 jaar) bij starters. Bij niet-starters geldt een max. eindleeftijd van 54 jaar.
<b>Gezondheidswaarborgen</b>	Ja, aanvraagformulier + gezondheidsverklaring	Ja, aanvraagformulier + gezondheidsverklaring	Ja, aanvraagformulier + gezondheidsverklaring	Ja, aanvraagformulier + gezondheidsverklaring	Ja, aanvraagformulier + gezondheidsverklaring
<b>Medische keuring</b>	Een huisartsenkeuring is vereist indien ouder dan 45 jaar of vanaf de volgende verzekerde bedragen: Rubriek A EUR 84.000 en/of Rubriek B EUR 84.000 (gelijkblijvende uitkering)  Of Rubriek A EUR 84.000 Rubriek B EUR 52.000 (klimmende/geïndexeerde uitkering).	Geen tenzij de gezondheidsverklaring daar aanleiding toe geeft, dan gericht medisch onderzoek op basis van ingevulde gezondheidsverklaring.	Een huisartsenkeuring vanaf een dagbedrag van EUR 145 (jaarbedrag EUR 52.925)	Een huisartsenkeuring incl. uitgebreid bloedonderzoek en HIV-test vanaf een verzekerd bedrag van EUR 75.000.	Geen tenzij de gezondheidsverklaring daar aanleiding toe geeft, dan gericht medisch onderzoek op basis van ingevulde gezondheidsverklaring.
<b>“Internisten”keuring (incl. ECG, Thoraxfoto, bloedonderzoek e.d.)</b>	Bij verzekerde bedragen vanaf Rubriek A EUR 125.000 en/of Rubriek B EUR 125.000 (gelijkblijvende uitkering) of Rubriek A EUR 125.000 Rubriek B EUR 110.000 (klimmende/geïndexeerde uitkering).	Niet van toepassing zie ook hierboven.	Niet standaard gekoppeld aan verzekerd dagbedrag. Kan worden gevraagd afhankelijk van de beantwoording van het aanvraagformulier of keuring.	Niet standaard gekoppeld aan verzekerd dagbedrag. Kan worden gevraagd afhankelijk van de beantwoording van het aanvraagformulier of keuring.	Niet van toepassing zie ook hierboven.

	De Amersfoortse	AEGON	Movir	Delta Lloyd	Avéro Achmea
<b>Financiële stukken</b>	Om de 3 jaar vraagt De Amersfoortse om jaarcijfers.	Bij acceptatie wordt gevraagd naar onderbouwing van verzekerd bedrag. Hier is geen ondergrens afhankelijk van leeftijd ervaring opleiding etc.  Bij twijfel kan AEGON inkomensclausule opnemen, waarin zij vragen om na 1 jaar werkelijke inkomen aan te tonen. Mocht verzekerde in die periode arbeidsongeschikt worden, dan blijft oorspronkelijke verzekerde bedrag leidend, dus geen correctie bij schade.	Indien gewenst kan Movir een toelichting c.q. bewijs opvragen van het inkomen. Enkel bij aanvragen van een verzekering.	Indien gewenst kan Delta Lloyd per individueel geval een onderbouwing van de cijfers opvragen.	Indien gewenst kan Avéro Achmea een toelichting c.q. bewijs opvragen van het inkomen. Enkel bij aanvragen van een verzekering. Daarnaast mogen zijn zij alle relevante stukken opvragen. In sommige gevallen kunnen dat nog steeds inkomensgegevens zijn. Dit is niet bedoeld om de hoogte van de uitkering aan te passen. De reden is om een volledig arbeidsdeskundig beeld te krijgen.
<b>Voorlopige dekking tijdens acceptatieprocedure</b>	Ja, standaard, voor zowel ongeval als ziekte. Geen extra premie verschuldigd echter wel met de nodige voorbehouden. Zie ** onderdaan	Gratis voorlopige dekking op basis van aangevraagde variant. Premiebetaling na akkoord mogelijk tegenvoorstel. Indien langer geduurd opmaak in overleg met intermediair.	Bij de aanvraag van een arbeidsongeschiktheidsverzekering of een hoger verzekerd bedrag, biedt Movir kosteloos een voorlopige dekking aan voor het <b>ongevalenrisico</b> . Zie verder *** onderaan	Ja Bij de aanvraag van een arbeidsongeschiktheidsverzekering of bij een uitbreiding van de dekking, biedt Delta Lloyd kosteloos een voorlopige dekking aan voor het <b>ongevalenrisico</b> .	Ja Bij de aanvraag van een arbeidsongeschiktheidsverzekering of bij een uitbreiding van de dekking, biedt Avéro Achmea kosteloos een voorlopige dekking aan voor het <b>ongevalenrisico</b> .
<b>Dekking:</b>					
<b>Arbeitsongeschiktheids criterium</b>	Zuiver beroepsarbeidsongeschiktheid	Zuiver Beroepsarbeidsongeschiktheid	Zuiver Beroepsarbeidsongeschiktheid	Zuiver Beroepsarbeidsongeschiktheid in het eerste jaar arbeidsongeschiktheid. Na 1 jaar arbeidsongeschiktheid beroepsarbeidsongeschiktheid., waarbij aanpassingen van werkzaamheden werkomstandigheden alsmede taakverschuivingen binnen het eigen bedrijf worden betrokken.	Beroepsarbeidsongeschiktheid. Bij het vaststellen van de werkzaamheden die verzekerde nog kan uitvoeren wordt rekening gehouden met mogelijke taakaanpassingen, taakverschuivingen, en/of aanpassing van de werkomstandigheden.
<b>Minimale graad van arbeidsongeschiktheid</b>	25%	25%	25%	25%	25%
<b>Uitkeringspercentages bij mate van arbeidsongeschiktheid</b>	25-35%: 30% v/d verzekerde jaarrente 35-45%: 40% v/d verzekerde jaarrente 45-55%: 50% v/d verzekerde jaarrente 55-65%: 60% v/d verzekerde jaarrente 65-80%: 75% v/d verzekerde jaarrente 80-100%: 100% v/d verzekerde jaarrente	25-35%: 30% v/d verzekerde jaarrente 35-45%: 40% v/d verzekerde jaarrente 45-55%: 50% v/d verzekerde jaarrente 55-65%: 60% v/d verzekerde jaarrente 65-80%: 75% v/d verzekerde jaarrente 80-100%: 100% v/d verzekerde jaarrente	25 tot 35%: 30% v/d verzekerde daguitkering 35 tot 45%: 40% v/d verzekerde daguitkering 45 tot 55%: 50% v/d verzekerde daguitkering 55 tot 65%: 60% v/d verzekerde daguitkering 65 tot 80%: 75% v/d verzekerde daguitkering 80 tot 100%: 100% v/d verzekerde daguitkering	25 tot 35%: 30% v/d verzekerde daguitkering 35 tot 45%: 40% v/d verzekerde daguitkering 45 tot 55%: 50% v/d verzekerde daguitkering 55 tot 65%: 60% v/d verzekerde daguitkering 65 tot 80%: 75% v/d verzekerde daguitkering 80 tot 100%: 100% v/d verzekerde daguitkering	25-35%: 30% v/d verzekerde jaarrente 35-45%: 40% v/d verzekerde jaarrente 45-55%: 50% v/d verzekerde jaarrente 55-65%: 60% v/d verzekerde jaarrente 65-80%: 75% v/d verzekerde jaarrente 80-100%: 100% v/d verzekerde jaarrente

	De Amersfoortse	AEGON	Movir	Delta Lloyd	Avéro Achmea
<b>1<sup>ste</sup> a.o. dag</b>	Dag volgend op die waarop door een bevoegd arts a.o. is vastgesteld	Dag volgend op die waarop door een bevoegd arts a.o. is vastgesteld	De dag na melding bij Movir.	De eerste dag na de melding. Voorwaarde is wel dat er ook een (huis)arts is bezocht.	De dag na de dag waarop verzekerde zijn huisarts raadpleegt of andere geneeskundige hulp inroep.
<b>Recht op uitkering voor:</b> - psychische klachten - burn-out - ME	Mits medisch aantoonbaar/objectiveerbaar. Ja Ja Ja	Mits medisch aantoonbaar/objectiveerbaar. Ja Ja Ja	Mits medisch aantoonbaar/objectiveerbaar. Ja Ja Ja	Mits medisch aantoonbaar/objectiveerbaar: Ja Ja Ja	Mits medisch aantoonbaar/objectiveerbaar: Ja Ja Ja
<b>Uitkering i.v.m. zwangerschap &amp; bevalling</b>	16 weken, minus de eigen risico termijn. 100% van het dagbedrag van rubriek A mits de ingangsdatum van de verzekering minimaal één jaar voor bevallingsdatum ligt.	16 weken, minus de eigen risicotermijn. Uitkering bedraagt 100% van het dagbedrag. De ingangsdatum van de verzekering moet minimaal twee jaar voor bevallingsdatum liggen.	Ten hoogste 16 weken (afhankelijk van de duur van de zwangerschap) minus de eigen risicotermijn. (de eerste 2 weken worden niet in mindering gebracht) 100% van het dagbedrag. Uitkering periodiek, maandelijks. NB De bevallingsdatum moet minimaal 40 weken liggen na ingangsdatum van de verzekering.	16 weken, minus de eigen risicotermijn. Uitkering bedraagt 100% van het dagbedrag. De ingangsdatum van de verzekering minimaal twee jaar voor bevallingsdatum ligt.	16 weken, minus de eigen risicotermijn. Uitkering bedraagt 100% van het dagbedrag. De ingangsdatum van de verzekering moet minimaal twee jaar voor bevallingsdatum liggen. Als eigen risicoperiode hanteert Avéro Achmea de langste eigen risico periode die tussen twee jaar voor en zes weken voor de bevallingsdatum ligt. Als verzekerd bedrag hanteert Avéro Achmea het laagste verzekerde bedrag die tussen twee jaar voor en zes weken voor de bevallingsdatum ligt. Het te hanteren verzekerd bedrag wordt geïndexeerd en verhoogd met optierecht zoals is overeengekomen.
<b>Gevolgen voor uitkering ingeval van aanvaarden andere werkzaamheden</b>	Uitkering kan geheel of gedeeltelijk beëindigd worden. De uitkering wordt vastgesteld volgens de mate van arbeidsongeschiktheid voor het <b>(oude)</b> beroep dat op het polisblad staat. * Het inkomen van de verzekerde uit loondienst of uit het nieuwe beroep wordt aangevuld tot maximaal het bedrag van het vergelijkingsinkomen. * De aanvulling zal echter niet meer bedragen dan de uitkering die behoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid voor het (oude) beroep, zoals dat op het polisblad staat.	Ja, uitkering vindt doorgang bij duurzame werkhervatting in een ander beroep.	Ja, uitkering vindt doorgang bij duurzame werkhervatting in een ander beroep.	Uitkering kan geheel of gedeeltelijk beëindigd worden. Delta Lloyd bepaalt bij andere werkzaamheden tijdens arbeidsongeschiktheid of en in hoeverre zij het gewijzigde beroep kan verzekeren en de polis daaraan passen, de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid zal bij een nieuwe arbeidsongeschiktheidsgeval op grond van de aangepaste polis plaatsvinden.	Ja, uitkering vindt doorgang bij duurzame werkhervatting in een ander beroep.
<b>Inloop = recht op uitkering voor arbeidsongeschiktheid ontstaan na het opzeggen van een bestaande arbeidsongeschiktheidsverzekering, maar voor de</b>	Ja, maximaal 5 maanden gratis dekking voordat de verzekering bij De Amersfoortse ingaat. • heeft verzekerde recht op een uitkering op grond van uw oude verzekering, dan verminderen zij de uitkering met de uitkering die verzekerde elders krijgt.	Ja, maximaal 3 maanden gratis dekking voordat de verzekering bij AEGON ingaat. Als de oude maatschappij uitloopdekking biedt, ontvangt verzekerde de uitkering van de oude maatschappij. Indien de oude maatschappij geen uitkering	Ja, indien men geaccepteerd is door Movir en de verzekering dient later in te gaan (max. 6 maanden) dan kan men kiezen voor de overbruggingsregeling: in de tussentijd (acceptatiedatum & ingangsdatum) is er dekking bij arbeidsongeschiktheid (in de zin	Ja, voor zowel ongeval als ziekte. De duur van het inlooprisico is maximaal 3 maanden en kost 25% van de totale jaarpremie naar rato voor een periode van maximaal 3 maanden.	Nee

	De Amersfoortse	AEGON	Movir	Delta Lloyd	Avéro Achmea
<b>door verzekeraar vastgestelde ingangsdatum van de verzekering</b>	• heeft verzekerde recht op een uitkering op grond van uw oude verzekering, dan verminderen zij de eigen risicotermijn bij De Amersfoortse met de al toegepaste eigen risicotermijn van de oude verzekering.	biedt dan neemt AEGON de schadeclaim over alsof het risico bij AEGON verzekerd was voor de ingangsdatum.	van de polis). De kosten hiervoor zijn 15% pro-rato van de premie		
<b>Uitloop= behoud van bestaande uitkering na beëindiging van de overeenkomst</b>	Ja, het recht op uitkering blijft bestaan, indien de eerste ziekte dag voor beëindigingdatum ligt. Echter geen recht op verhoging bij latere toename van arbeidsongeschiktheid.	Ja, het recht op uitkering blijft bestaan, indien de eerste ziekte dag voor beëindigingdatum ligt. Echter geen recht op verhoging bij latere toename van arbeidsongeschiktheid.	Ja, het recht op uitkering blijft bestaan, indien de eerste ziekte dag voor beëindigingdatum ligt. Echter geen recht op verhoging bij latere toename van arbeidsongeschiktheid.	Ja, het recht op uitkering blijft bestaan, indien de eerste ziekte dag voor beëindigingdatum ligt. Echter geen recht op verhoging bij latere toename van arbeidsongeschiktheid.	Ja, het recht op uitkering blijft bestaan, indien de eerste ziekte dag voor beëindigingdatum ligt. Echter geen recht op verhoging bij latere toename van arbeidsongeschiktheid.
<b>Correctiebepaling</b>	Als het verzekerde bedrag meer bedraagt dan 90% van het inkomen heeft De Amersfoortse het recht om het verzekerde bedrag te verlagen tot 90% van het gemiddelde inkomen. Als de opgave altijd verstrekt wordt gaat De Amersfoortse bij arbeidsongeschiktheid uit van de verzekerde bedragen die op dat moment op het polisblad staan. Ook al zijn de verzekerde bedragen hoger dan 90% van het gemiddelde inkomen.	Nee	Nee	Ja, Schadeverzekering. Als het verzekerde bedrag meer bedraagt dan 80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen drie jaar, dan heeft Delta Lloyd het recht om de verzekerde bedrag/uitkering aan te passen. Daarnaast volledig verlies van uitkering als verzekerde niet doorgeeft dat direct voor het begin van de arbeidsongeschiktheid meer dan een jaar geen inkomen heeft gehad. Of als hij in die periode een inkomen heeft gehad van 15% van het verzekerde bedrag voor rubriek B.	Nee
<b>Mogelijkheden premie en/of voorwaarden aan te passen</b>	Ja, En-bloc-bepaling. Verzekeraar heeft het recht de premies en voorwaarden en bloc dan wel groepsgewijs te herzien op een door haar te bepalen datum.  Verzekerde mag in dit geval de verzekering opzeggen, tenzij de wijziging voortvloeit uit wettelijke bepalingen, of wanneer het een verlaging van de premie of een uitbreiding van de dekking betreft.	Ja, En-bloc-bepaling. Verzekeraar heeft het recht de premies en voorwaarden en bloc dan wel groepsgewijs te herzien op een door haar te bepalen datum.  Verzekerde mag in dit geval de verzekering opzeggen, tenzij de wijziging voortvloeit uit wettelijke bepalingen, of wanneer het een verlaging van de premie of een uitbreiding van de dekking betreft.	Ja, En-bloc-bepaling. Verzekeraar heeft het recht de premies en voorwaarden en bloc dan wel groepsgewijs te herzien op een door haar te bepalen datum.  Verzekerde mag in dit geval de verzekering opzeggen, tenzij de wijziging voortvloeit uit wettelijke bepalingen, of wanneer het een verlaging van de premie of een uitbreiding van de dekking betreft.	Ja, En-bloc-bepaling. Verzekeraar heeft het recht de premies en voorwaarden en bloc dan wel groepsgewijs te herzien op een door haar te bepalen datum.  Verzekerde mag in dit geval de verzekering opzeggen, tenzij de wijziging voortvloeit uit wettelijke bepalingen, of wanneer het een verlaging van de premie of een uitbreiding van de dekking betreft.	Ja, En-bloc-bepaling. Verzekeraar heeft het recht de premies en voorwaarden en bloc dan wel groepsgewijs te herzien op een door haar te bepalen datum.  Verzekerde mag in dit geval de verzekering opzeggen, tenzij de wijziging voortvloeit uit wettelijke bepalingen, of wanneer het een verlaging van de premie of een uitbreiding van de dekking betreft.
<b>Premie restitutie ingeval van arbeidsongeschiktheid</b>	Ja, na een jaar arbeidsongeschiktheid en evenredig aan arbeidsongeschiktheidspercentage	Ja, na een jaar arbeidsongeschiktheid en evenredig aan arbeidsongeschiktheidspercentage	Ja, na een jaar arbeidsongeschiktheid en evenredig aan arbeidsongeschiktheidspercentage	Ja, na een jaar arbeidsongeschiktheid en evenredig aan arbeidsongeschiktheidspercentage	Ja, na een jaar arbeidsongeschiktheid en evenredig aan arbeidsongeschiktheidspercentage

	De Amersfoortse	AEGON	Movir	Delta Lloyd	Avéro Achmea
<b>Uitsluitingen:</b>					
Opzet	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Roekeloosheid	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Sporten	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Alcohol en verdovende middelen	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Molest, atoomkernreactie, detentie, terrorisme	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
<b>Additionele dienstverlening:</b>					
Starterskorting	De Amersfoortse biedt standaard een starterskorting bij het afsluiten van een arbeidsongeschiktheidsverzekering met een minimale contractduur van 3 jaar. Deze starterskorting bedraagt in het eerste jaar 30%, in het tweede jaar 20% en in het derde jaar 10% van de premie. Indien u jonger dan 36 jaar bent en starter bent, bedraagt de starterskorting zelfs 40% in het eerste jaar, 30% in het tweede jaar en 20% in het derde jaar.	AEGON biedt standaard een starterskorting van 30% in het eerste jaar.	Movir biedt een starterskorting van 25% in het eerste jaar, 15% in het tweede jaar en 10% in het derde jaar van de premie bij een contractduur van 1 jaar. I Bij een contractduur van 5 jaar: 25% korting in het eerste jaar, 20% in het tweede jaar, 15% in het derde en vierde jaar en 10% in het vijfde jaar. Deze starterskorting geldt alleen indien u jonger bent dan 45 jaar en zich als zelfstandige vestigt of in de afgelopen drie jaar als zelfstandige heeft gevestigd.	Delta Lloyd biedt een starterskorting van 30% in het eerste jaar, in het tweede jaar 20% en in het derde jaar 10% van de premie.	Avéro Achmea biedt een starterskorting van 35% in het eerste jaar, in het tweede jaar 20% en in het derde jaar 10% van de premie.
Uitkering voor overlijden en/of blijvende invaliditeit door een ongeval	Gratis ongevallendeckking bij een langlopende AOV (uitkering van 1x het verzekerde jaarbedrag bij overlijden en maximaal 2x het verzekerde jaarbedrag bij blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval); De hoogte van de ongevallendeckking is gebaseerd op het verzekerd bedrag van de eerstejaarsdekking (rubriek A). Deze gratis ongevallendeckking geldt niet indien uw verzekering een eigen risicotermijn van 365 dagen kent).	Nee	Ja, op facultatieve basis, tegen premiebetaling. Minimaal EUR 50.000 Maximaal EUR 350.000. Het verzekerd bedrag van rubriek A mag niet hoger zijn dan het verzekerde bedrag van rubriek B	Nee	Nee
Voortzetten uitkering na overlijden	Ja, tot drie maanden na het overlijden, mits verzekerde gehuwd was of duurzaam wonend	De lopende maand wordt uitbetaald en één maand extra.	Nee	Ja, tot drie maanden na het overlijden	Ja, één maand na datum overlijden wordt uitbetaald
Recht op periodiek geneeskundig onderzoek	Ja, zie Preventiecheque	Nee	Nee	Ja verzekerde heeft het recht om gedurende de looptijd van de verzekering eenmaal per drie jaar op kosten van de maatschappij naar keuze een preventief medisch of	Nee

	De Amersfoortse	AEGON	Movir	Delta Lloyd	Avéro Achmea
				arbeidsdeskundig onderzoek te laten verrichten.	
<b>Overige extra's</b>	<p>* Managed Care helpt met wachtlijstbemiddeling aan een snelle medische behandeling. De afdeling bestaat uit artsen en verpleegkundigen. Levert tevens informatie over de aandoening, de operatie, de opvang in het ziekenhuis, de hersteltijd, de nazorg en de re-integratie.</p> <p>* Geen termijntoeslag bij betaling via automatische incasso (bijv. 6% voordeel bij maandbetaling)</p>		<p>* Bij winst over de mantel ontvangt verzekerde een deel van de door betaalde premie retour in de vorm van premierestitutie. (2007 - 9,4% / 2008-4% / 2009 – 0,69% / 2010 – 3,1%)</p> <p>* maatwerk mediation bij maatschapsconflicten.</p> <p>* sluimerregeling</p> <p>* overstapregeling</p>		<p>- Zorgbemiddeling. Advies over (para)medische behandelingen die de duur van de arbeidsongeschiktheid kunnen verkorten. Er wordt overlegd met behandelend arts of specialist van de verzekerde</p>
<b>Vergoeding van kosten van revalidatie, reïntegratie en preventie</b>	<p>Geheel of gedeeltelijke vergoeding van de kosten van revalidatie, aanpassingen en/of her- of omscholing, die niet geacht kunnen worden te behoren tot de normale kosten van genees- en heelkundige behandeling, alsmede de kosten van herplaatsing en bemiddeling bij het verkrijgen van andere arbeid.</p> <p>Mits en voor zover er niet uit andere hoofde aanspraak op vergoeding bestaat en op voorwaarde dat De Amersfoortse e.e.a. vooraf heeft goedgekeurd.</p> <p>Recht op arbeidsdeskundige hulp en begeleiding bij arbeidsongeschiktheid door gecertificeerde arbeidsdeskundigen van De Amersfoortse.</p> <p>Ja, door middel van een preventiecheque.</p> <p>De preventiecheque geeft eens in de 3 jaar kosteloos recht op een van de onderstaande preventieve diensten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stresspreventie</li> <li>- training houding en beweging</li> <li>- onderzoek naar risico op diabetes II en hart en vaatziekten</li> <li>- arbeidsdeskundige hulp</li> <li>- korting op lidmaatschap Sportschool</li> </ul>	<p>Geheel of gedeeltelijke vergoeding van de kosten van revalidatie, aanpassingen en/of her- of omscholing, die niet geacht kunnen worden te behoren tot de normale kosten van genees- en heelkundige behandeling alsmede de kosten van, herplaatsing, bemiddeling bij het verkrijgen van andere arbeid.</p> <p>Mits en voorzover er niet uit andere hoofde aanspraak op vergoeding bestaat en op voorwaarde dat AEGON e.e.a. vooraf heeft goedgekeurd.</p> <p>Counseling: verzekerde en gezinsleden kunnen gebruik maken van telefonische counseling. De telefonische counseling helpt bij vragen op het gebied van werk, gezondheid of privé/gezin en is onbeperkt toegankelijk. De informatie is vertrouwelijk en wordt niet aan AEGON doorgegeven.</p>	<p>Geheel of gedeeltelijke vergoeding van de kosten van revalidatie, aanpassingen en/of her- of omscholing, die niet geacht kunnen worden te behoren tot de normale kosten van genees- en heelkundige behandeling, alsmede de kosten van herplaatsing en bemiddeling bij het verkrijgen van arbeid.</p> <p>Mits en voor zover er niet uit andere hoofde aanspraak op vergoeding bestaat en op voorwaarde dat Movir e.e.a. vooraf heeft goedgekeurd.</p> <p>Uitgebreide preventie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verzekerden van Movir en hun gezinsleden kunnen kosteloos gebruik maken van de coaching &amp; counselingdiensten van Elestia. Deze dienst is 24/7 bereikbaar en biedt naast online en telefonische coaching en counseling eveneens tot maximaal 6 face-to-face gesprekken.</li> <li>- Work-life pakket van Proud Mom voor vrouwelijke verzekerden na zwangerschap met in totaal 6 coaching- en trainingsmomenten.</li> <li>- Mentale Veerkracht Scan</li> </ul>	<p>Geheel of gedeeltelijke vergoeding van de kosten van revalidatie, aanpassingen en/of her- of omscholing, die niet geacht kunnen worden te behoren tot de normale kosten van genees- en heelkundige behandeling, alsmede de kosten van herplaatsing en bemiddeling bij het verkrijgen van andere arbeid.</p> <p>Mits en voor zover er niet uit andere hoofde aanspraak op vergoeding bestaat en op voorwaarde dat Delta Lloyd e.e.a. vooraf heeft goedgekeurd.</p>	<p>Geheel of gedeeltelijke vergoeding van de kosten van revalidatie, aanpassingen en/of her- of omscholing, die niet geacht kunnen worden te behoren tot de normale kosten van genees- en heelkundige behandeling, alsmede de kosten van herplaatsing en bemiddeling bij het verkrijgen van andere arbeid.</p> <p>Mits en voor zover er niet uit andere hoofde aanspraak op vergoeding bestaat en op voorwaarde dat Avéro Achmea e.e.a. vooraf heeft goedgekeurd.</p> <p>Recht op arbeidsdeskundige hulp en begeleiding bij arbeidsongeschiktheid door arbeidsdeskundige dienst van Avéro Achmea of door hen aan te wijzen deskundigen.</p> <p>Counseling: Hands is een onafhankelijke counseling – en adviesbedrijf. Verzekerden en hun gezinsleden mogen 24/7 een beroep doen op HANDS voor juridische, financiële of psychische problemen. HANDS biedt hulpverlening bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werken – en beroeps gerelateerde vragen en problemen</li> <li>- persoonlijke problemen en vragen</li> <li>- financiële en juridische vragen en problemen.</li> </ul>



	De Amersfoortse	AEGON	Movir	Delta Lloyd	Avéro Achmea
<b>Juridisch</b>	Ja, recht op verhaalsrechtsbijstand voor de kosten van de 1 <sup>ste</sup> 14 dagen van arbeidsongeschiktheid, tot een maximum van €7.500	Nee	Nee	Nee	Juroische vragen kunnen gesteld worden aan HANDS.

\* **KiFiD:** Klachteninstituut Financiële Dienstverlening

**\*\* Aanvulling De Amersfoortse**

Nadat De Amersfoortse het volledige ingevulde en ondertekende aanvraagformulier en de gezondheidsverzekering heeft ontvangen, verlenen zij voorlopige dekking. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- + U bent niet ouder dan 50 jaar
- + U bent in Nederland woonachtig
- + U bent niet eerder voor een arbeidsongeschiktheids-, levens- of ongevallenverzekering afgewezen of niet op normale voorwaarden geaccepteerd
- + Het volledig ingevulde aanvraagformulier en de gezondheidsverklaring zijn na ondertekening binnen 3x24 uur door De Amersfoortse ontvangen
- + De voorlopige dekking wordt verleend op basis van de aangevraagde verzekering en verzekerd bedrag (tot maximaal het bedrag dat zonder geneeskundig onderzoek kan worden verzekerd)
- + Bestaande ziektes, klachten en/of aandoeningen zijn uitgesloten
- + De maximale duur van de voorlopige dekking is 30 dagen.

**\*\*\* Aanvulling Movir**

Deze dekking houdt het volgende in:

- + -Als de verzekerde arbeidsongeschikt (in de zin van de verzekering) wordt door een ongeval, dan verstrekt Movir een uitkering op basis van de aanvraag en het bepaalde in de voorwaarden van verzekering.
- + -Het ongeval moet hebben plaatsgevonden tussen de ontvangstdatum van de aanvraag door Movir en de datum waarop de verzekering door Movir wordt geaccepteerd of afgewezen.
- + -Er bestaat geen recht op uitkering gedurende de eigenrisicotermijn, die ingaat op de ingangsdatum van de verzekering (of in voorkomende gevallen: de afwijzingsdatum van de verzekering).
- + -Arbeitsongeschiktheid door andere oorzaken is gedurende de periode van voorlopige dekking niet gedekt.
- + -De voorlopige dekking vervalt op de dag dat de verzekering door Movir wordt geaccepteerd of afgewezen.